

OSTT

CAPACITACIÓN INDUSTRIAL EN SITIO

Tu personal no tiene que salir de tus instalaciones para recibir un entrenamiento profesional completo, ya que **nosotros vamos hacia ti.**

— Cobertura Nacional

Llevamos toda la calidad de nuestros servicios hasta cualquier parte de la república, desde la Península de Yucatán hasta Tijuana.

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa líder en brindar cursos especializados en Automatización, Mantenimiento y Seguridad Industrial. Ofrecemos tanto cursos en sitio como en nuestras instalaciones, con un equipo de ingenieros altamente especializados que facilitan el aprendizaje y la implementación de nuevas habilidades.

En OSTT, estamos comprometidos a proporcionar a su empresa los conocimientos y habilidades necesarios para optimizar sus operaciones y garantizar la seguridad de su equipo y personal.

Adaptamos nuestros servicios para satisfacer sus necesidades específicas y llevar a su equipo al siguiente nivel.

DATOS



DATOS FISCALES

RAZÓN SOCIAL

Capacitación y Servicios en Sitio S.A. C.V

DOMICILIO FISCAL

Telchac 639 Col. Las Brisas, Monterrey,
Nuevo León, C.P: 64780.

RFC

CSS 060809 DDA

REPRESENTANTES

GERENTE GENERAL

Tevni Grajales (Tel. 81 8185 1083).

FINANZAS

Priscila Núñez (Tel. 81 1074 2933).

JEFE DE OPERACIONES

Milton Canté (Tel. 81 8185 3073).

CONTACTO

TÉLEFONOS

(81) 15 22 72 18 y 28, (81)8365 2287

CORREO

contacto@ostt.com.mx

FACEBOOK

 OSTT

NUESTRA HISTORIA

OSTT inició con un equipo de 4 personas en Agosto del 2006 en Monterrey, Nuevo León a partir del hecho de que se encontró un área de oportunidad muy importante en el servicio especializado de entrenamiento para el área de mantenimiento eléctrico automatización y control industrial. Nos encontramos con que la gran mayoría de empresas prestadoras de servicios de automatización y control tienen su negocio centrado en la realización de proyectos y tomaban la capacitación como algo secundario.

Al ver el impacto que tiene la capacidad de respuesta del personal de mantenimiento eléctrico y de control en los tiempos muertos de producción nos convencimos de que para poder cubrir los problemas de raíz de los clientes del ramo industrial, era indispensable ofrecer un servicio de alta calidad orientado de forma específica al tema de entrenamiento.

Por ello decidimos, dentro del giro de control y automatización industrial, ir un paso más adelante en cuanto a especialización y enfocarnos en entrenamiento.

Esto nos permitió fijarnos en cada uno de los detalles que permiten crear el ambiente necesario para desarrollar las habilidades que se requieren del personal que tiene que trabajar día a día para prevenir y en un momento dado corregir de forma eficiente los problemas que se presentan en campo.

Encontramos que cuando se trata de entrenamiento no solamente es importante tener un alto nivel de conocimiento técnico, si no también habilidad para la enseñanza, para hacer sentir siempre seguro tanto a los participantes como a quien decide hacer la inversión en ellos.

Cada cliente tiene necesidades muy diferentes, los equipos con los que trabajamos bien pueden estar instalados en una mina de cobre, en un complejo automotriz o en una embotelladora de bebidas. Nos dimos cuenta de que si el equipo es tan versátil, los programas de entrenamiento también lo deben ser y por ello siempre buscamos llevar la personalización de nuestro servicio hasta donde el cliente lo requiera.

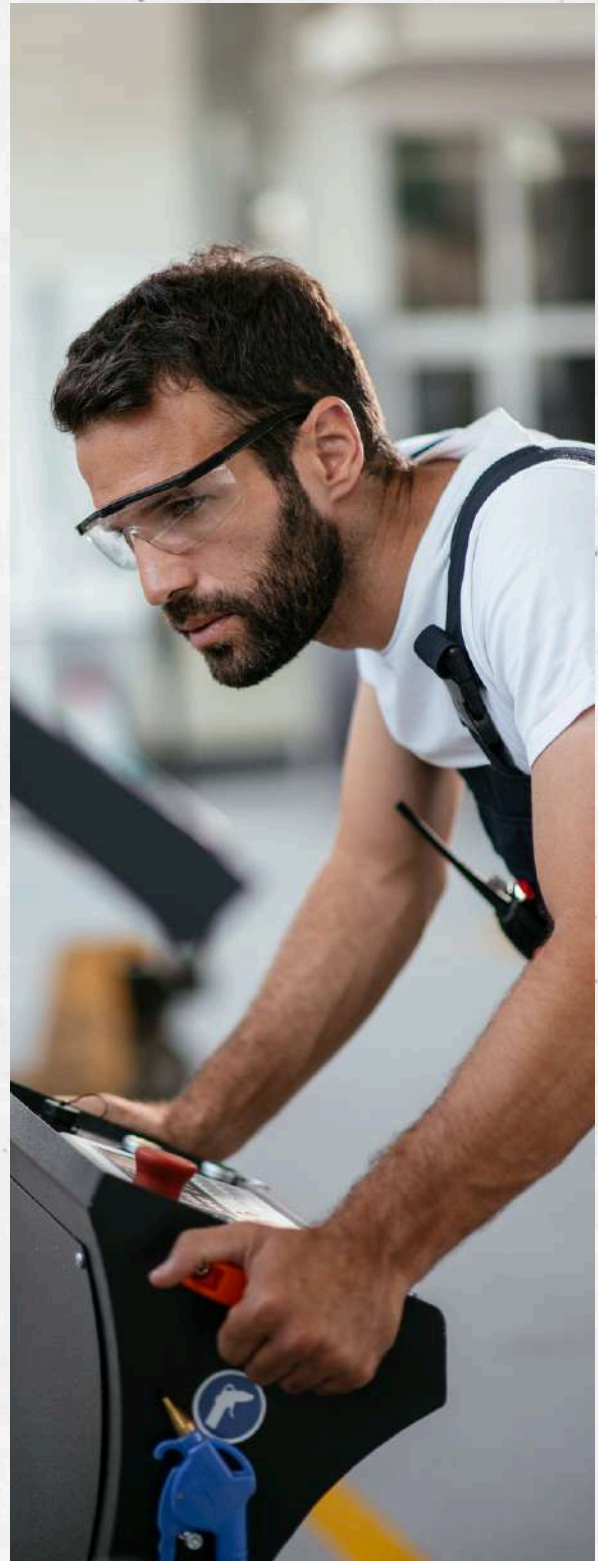


Contamos con una plantilla de 15 instructores a la que se suman más de 20 especialistas externos que constantemente trabajan con nosotros, a todos ellos se les da un seguimiento cercano para asegurarnos que mantengan una evaluación por parte del cliente siempre superior a 4.5 (escala de 1 a 5).

Cuidamos todos los detalles y buscamos colaboradores comprometidos con ello. Adicional a esto, estamos tan seguros de lo que podemos aportar a nuestros clientes y tan comprometidos con resolver sus necesidades que ofrecemos en todos nuestros servicios una garantía de satisfacción bajo la cual si el entrenamiento no cubre los objetivos no se cobra ni un peso.

Lo más importante a señalar en cuanto a nuestra garantía es que, más allá de no cobrar un servicio que tuvo alguna deficiencia, estamos comprometidos con seguir trabajando hasta que las expectativas sean cubiertas, que nuestros clientes tengan la seguridad de que independientemente de cualquier situación OSTT nunca los va a dejar solos.

Al iniciar nuestro año número 15 ya contamos con un equipo de 25 personas y nos complace poder decir que hemos impartido más de 2,000 cursos de capacitación en distintas plantas de las empresas más importantes ubicadas a todo lo largo de la República Mexicana, desde la península de Yucatán hasta Baja California Norte.



Garantía de Satisfacción de OSTT: Nuestra Promesa de Calidad

En OSTT, nos comprometemos a proporcionar a nuestros clientes una experiencia de capacitación excepcional, respaldada por nuestra Garantía de Satisfacción. Estamos dedicados a superar las expectativas y asegurar que cada cliente obtenga el máximo valor de nuestros servicios.

COMPROMISO CON LA EXCELENCIA:

En OSTT, la excelencia es nuestra norma. Nos esforzamos por ofrecer cursos de la más alta calidad, impartidos por instructores expertos y utilizando materiales actualizados y relevantes. Nuestro compromiso con la excelencia se refleja en cada aspecto de nuestros servicios, desde el diseño del curso hasta la entrega final.

EVALUACIÓN CONTINUA Y MEJORA:

En OSTT, creemos en el poder de la mejora continua. Por lo tanto, nos comprometemos a evaluar constantemente nuestros servicios y buscar formas de mejorar. Utilizamos comentarios de clientes, evaluaciones de cursos y análisis de datos para identificar áreas de oportunidad y hacer ajustes necesarios para garantizar la satisfacción del cliente.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD:

Entendemos que cada cliente es único y tiene necesidades específicas. Por lo tanto, nos comprometemos a ser flexibles y adaptarnos a las necesidades de cada cliente. Ya sea que necesite un curso personalizado, una fecha de capacitación específica o un enfoque especializado, estamos aquí para satisfacer sus necesidades.

ATENCIÓN PERSONALIZADA:

Su satisfacción es nuestra prioridad número uno. Estamos disponibles para responder preguntas, resolver problemas y brindar apoyo en cada etapa del proceso.

COMODIDAD Y CONFIANZA:

Su comodidad y confianza son fundamentales para maximizar el valor de su experiencia de capacitación. Si siente que no está conectando con su instructor actual, cambiar a otro puede ayudar a mejorar la comunicación y el entendimiento.

Beneficios Destacados de OSTT

CAPACITACIÓN PERSONALIZADA:

Cursos adaptados a las necesidades específicas de su empresa, diseñados para maximizar la eficiencia y efectividad de su equipo.

EQUIPO ALTAMENTE ESPECIALIZADO:

Nuestros instructores son expertos en Automatización, Mantenimiento y Seguridad Industrial, garantizando una formación de calidad.

PRÁCTICAS SEGURAS:

Utilizamos simuladores propios para que sus trabajadores puedan practicar sin riesgos en equipos ajenos a los de su empresa.

EQUIPOS DE PRÁCTICA:

Proporcionamos equipos necesarios para cursos que requieran práctica directa, asegurando una formación práctica y efectiva.

FLEXIBILIDAD GEOGRÁFICA:

Ofrecemos nuestros servicios en cualquier parte de la República, desde la Península de Yucatán hasta Tijuana, adaptándonos a sus necesidades logísticas.

AHORRO DE TIEMPO Y COSTOS:

Reducción de la curva de aprendizaje y optimización de procesos, evitando la necesidad de desplazar a su personal.

GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Ofrecemos la posibilidad de cambios de instructor y/o reprogramación del curso para asegurar su satisfacción total.

MATERIALES PARA PARTICIPANTES

Manual impreso
Licencias (si se requiere)
USB
Emisión de DC3
Libretas
Plumas

Box lunch



Box Lunch: Comodidad y Calidad para tus Participantes

En OSTT, no solo nos preocupamos por la excelencia académica y técnica de nuestros cursos, sino también por la comodidad y bienestar de los participantes. Por ello, ofrecemos un servicio de Box Lunch cuidadosamente diseñado para satisfacer sus necesidades durante el proceso de capacitación.

ALIMENTOS NO PERECEDEROS:

Garantizan frescura y seguridad alimentaria.

OPTIMIZACIÓN DEL TIEMPO:

Al proporcionar alimentos dentro de las instalaciones, los participantes no necesitan salir del lugar de capacitación para buscar comida. Organizamos pausas programadas para que los participantes disfruten de su box lunch sin interrumpir el flujo de la capacitación,

ESTILO DE BOX LUNCH:

- **Selección del Cliente:** Aunque el box lunch es igual para todos los participantes de un curso, el cliente puede elegir entre varios estilos disponibles. Esto permite adaptar la selección de alimentos a las preferencias generales del grupo.

SERVICIO COMPLETO:

- **Montado y Desmontado:** Nos encargamos del montaje y desmontaje del servicio de box lunch, asegurando que todo esté listo antes de las pausas y dejando el área limpia y ordenada al finalizar.
- **Café y Bebidas:** Ofrecemos la opción de incluir café y otras bebidas calientes o frías, según las preferencias del cliente.

Al momento de la cotización del curso, simplemente indiquenos el estilo de box lunch que prefiere y cualquier requerimiento específico.

Reconocimiento profesional para los participantes



En OSTT, valoramos el esfuerzo y dedicación de cada participante en nuestros cursos. Por ello, al finalizar cada capacitación, otorgamos reconocimientos que validan sus nuevas competencias y habilidades:

Diploma de participación:

- Cada participante recibirá un diploma que certifica su asistencia y aprovechamiento del curso. Este documento es un reconocimiento formal que demuestra el compromiso del trabajador con su desarrollo profesional y su capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos.
- El diploma incluye información detallada sobre el contenido del curso, las horas de capacitación, y el nivel de competencia alcanzado, lo que proporciona una visión clara del valor añadido a su perfil profesional.

Constancia DC3:

- **Validación Oficial ante la SPTS:** La DC3 es una constancia que valida oficialmente las habilidades y competencias laborales adquiridas durante el curso. Este documento es reconocido por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), brindando un respaldo oficial al desarrollo profesional del participante.

Material enviado al cliente al terminar el curso

DIPLOMAS DE LOS PARTICIPANTES:

Reconocimiento Formal: Diplomas que certifican la asistencia y el aprovechamiento de cada participante.

CERTIFICADOS DC3:

Validación Oficial: Constancias DC3 que validan oficialmente las habilidades y competencias laborales adquiridas, reconocidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

CALIFICACIONES DE LOS PARTICIPANTES:

Desempeño Individual: Reporte detallado de las calificaciones obtenidas por cada participante en los exámenes iniciales y finales del curso, proporcionando una visión clara de su progreso y rendimiento

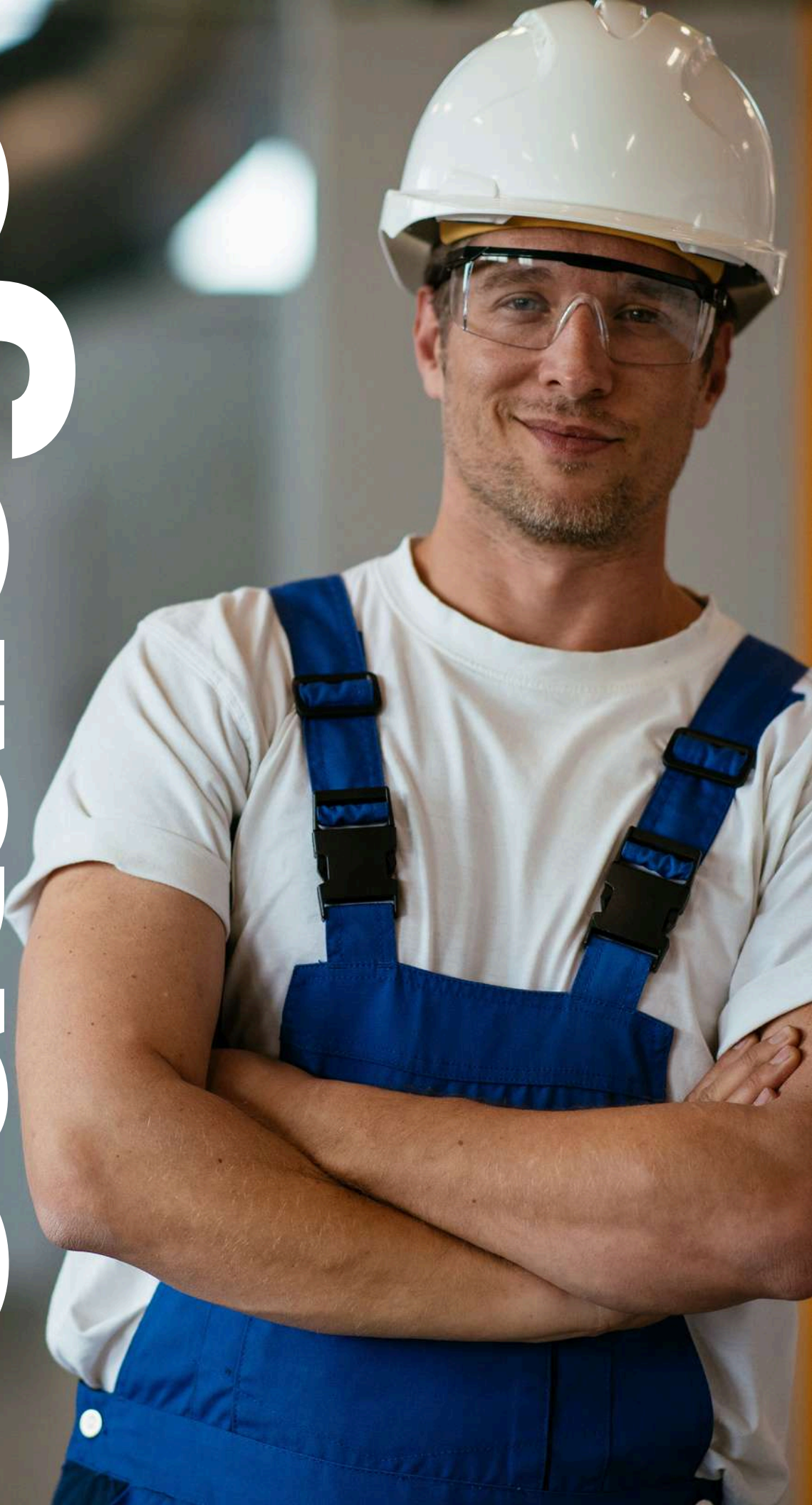
PAPELERÍA ESCANEADA:

Documentación Completa: Incluye todos los documentos relevantes del curso en formato digital, tales como:

- **Carta de Aceptación:** Confirmación de participación en el curso.
- **Lista de Asistencia:** Registro de asistencia de los participantes.
- **Exámenes Iniciales:** Evaluaciones realizadas al inicio del curso para medir el nivel de conocimientos previos.
- **Exámenes Finales:** Evaluaciones realizadas al final del curso para medir el conocimiento adquirido y el progreso de los participantes.

Estos documentos proporcionan una prueba tangible del compromiso de OSTT con la calidad y la transparencia en todos nuestros procesos de capacitación.

Catálogo





NUESTRAS

RA- MAS

AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL

Nuestros cursos te permitirán adquirir los conocimientos necesarios para realizar, programar, diseñar e integrar sistemas computarizados en el sector de la industria, con el fin de aplicar diferentes tecnologías para controlar y monitorear un proceso, máquina y/o aparato.

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

Cursos con la finalidad de la conservación o restablecimiento de instalaciones o equipos de trabajo, para garantizar que todo se encuentra en condiciones aptas para el funcionamiento correcto.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

Alcanza el objetivo de Cero Accidentes en Planta con nuestros cursos especializados.

CAPITAL HUMANO

Desarrolla tus habilidades de liderazgo y gestión de personal con programas diseñados para Directores, Gerentes y Jefes de Recursos Humanos

MANTENIMIENTO



LISTADO DE CURSOS DE MANTENIMIENTO

- Administración de Mantenimiento
- Análisis y Metodologías de Causa Raíz
- Electricidad Avanzada
- Electrónica Avanzada
- Electrónica Básica
- Elementos Mecánicos
- Curso de Embobinado de Motores Eléctricos
- Fundamentos de Electricidad
- Curso de Fundamentos de Instrumentación, Automatización y Control de Procesos Industriales
- Interpretación de Planos Mecánicos
- Hidráulica
- Lubricación Básica
- Mecánica de Piso
- Metrología
- Motores de Combustión Interna
- Motores Eléctricos
- Neumática
- Control de Operador de Calderas
- Principios de Mecánica de Fluidos
- Principios Termodinámicos
- Recipientes Presurizados
- Refrigeración
- Sensores
- Soldadura Gas Metal Arc Welding
- Soldadura Shielded Metal Arc Welding
- Soldadura TIG (GTAW)
- Soldadura
- Programación Curso: SolidWorks Diseño Básico
- Termografía
- Principios de Turbo maquinaria (Sistemas de Bombeo de Agua)
- Vibraciones
- Mecánica Industrial
- Metrología Mecánica
- Motorreductores
- Core Tools
- Inventarios



AUTOMATIZACIÓN

LISTADO DE CURSOS DE ALLEN BRADLEY

- Programación Básica SLC-500
- Programación Avanzada SLC-500
- Programación Básica PLC5
- Programación Avanzada PLC-5
- Programación Básica Control Logix 5000
- Programación Avanzada Control Logix 5000
- Programacion Guard Logix 5000
- Diagnostico de Fallas RsLogix 5000
- Redes Ethernet, Device Net, Control Net
- Curso de Redes Ethernet, Device Net, Safety
- Programación HMI Panel View Plus
- Programación HMI Panel View Standard
- Programación RsView32
- Variador de Frecuencia Power Flex
- Variador de Frecuencia Power Flex y Device Net
- Programación Kinetix 350
- IO Link
- Netlinx



LISTADO DE CURSOS DE SIEMENS

- Programación Básica Simatic S7
- Programación Avanzada Simatic S7
- Diagnostico de Fallas Step 7
- Redes Profibus
- Redes Profibus, Profinet, Asi-bus
- WinCC Flexible
- TIA Portal HMI
- Parametrización Siemens Micromaster 420
- Simotion
- Sinamics
- Sinumerik 840D Solution Line
- Sinumerik 840D Power Line Programación
- Sinumerik 840D Power Line Servicio
- Sinumerik 840d de Puesta en Marcha
- Programación TIA Portal PLC Basico
- Programación TIA Portal PLC Avanzado

SEGURIDAD



LISTADO DE CURSOS DE SEGURIDAD IND.

- Control de Energías Peligrosas
- Entrenamiento en Plataformas
- Eslingado seguro
- Gruas Viajeras
- Maquinas Eléctricas
- Materiales Peligrosos
- Operación Segura de Montacargas
- Oxicorte
- Pallet Jack
- Seguridad Eléctrica
- Seguridad con Soldadura
- Soldadura Gas Metal Arc Welding
- Soldadura Shielded Metal Arc Welding
- Soldadura TIG (GTAW)
- Soldadura
- Tow motor
- Manejo de vehículos de arrastre
- Trabajos en las Alturas
- Tratamientos de Agua
- Operación de Vehículos de Arrastre (Tugger)
- EPP
- Protección Personal
- Ergonomía Trabajadores Industriales.
- Espacios Confinados
- Evaluación Búsqueda y Rescate
- Exposición a Ruido Ocupacional
- Extintores Portátiles Manuales
- LOTO
- Operación Segura de Grúas y Polipastos
- Operación Segura de Montacargas
- Plataformas de Elevación
- Prevención y Combate de Incendios
- Primeros Auxilios para Brigadistas
- Protección Respiratoria.
- Químicos, Comunicación de Riesgo
- Residuos, Identificación y Riesgo
- Respuesta a Emergencia Contra Derrames.
- Seguridad con Herramientas Manuales
- Seguridad Corte y Soldadura
- Seguridad Eléctrica
- Seguridad en Manos
- Protección Contra Caídas en Trabajos en Alturas



CAPITAL HUMANO

LISTADO DE CURSOS DE CAPITAL HUMANO

- Liderazgo Efectivo
- Servicio al Cliente
- The Manager
- Administración del Tiempo
- Calidad: Criterios y Concientización
- Comunicación Efectiva
- Desarrollo de Proveedores
- DNC y Plan de Capacitación por Competencias
- Entrenando Entrenadores
- Estrategias y Habilidades Gerenciales
- Estrategias y Herramientas para Compra de Indirectos y Servicios
- Habilidades y Estrategias de Negociación
- IATF 16949: 2016
- Inteligencia Emocional
- Planeación Estratégica
- Técnicas de Enseñanza y Aprendizaje
- Toma De Decisiones



LISTADO DE CURSOS DE GESTIÓN EMOCIONAL

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo• Sentido de pertenencia• Resistencia al cambio• Herramientas del coaching• Comunicación efectiva y relaciones interpersonales en el trabajo• Formación de instructores internos y facilitadores• Formación de facilitadores• Inteligencia emocional aplicada en el ámbito laboral• Desarrollo de equipos efectivos de trabajo• Train the trainers (básico)• Desarrollo de habilidades gerenciales• Liderazgo para supervisores en el nuevo milenio• Habilidades para un liderazgo efectivo | <ul style="list-style-type: none">• Administración de proyectos• Buenas practicas de Manufactura• Calidad- Criterios y concientización• Desarrollo de proveedores• DNC (Detección de necesidades de capacitación)• Estrategias y Herramientas para Compra de Indirectos y Servicios• Habilidades y estrategias de negociación• Inventarios• Jefe de Almacén• Manejo y solución de conflictos• Motivación Personal• Planeación a la demanda• Planeación estratégica• Supervisión efectiva• Supply Chain Managment• Toma de decisiones |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

LISTADO DE CURSOS DE **MANUFACTURA** **ESBELTA**

- Diplomado Lean Office X 5's y administración visual
- Desarrollo de un taller Kaizen X Poka yoke
- Mantenimiento productivo total (TPM)
- VALUE STREAM MAPPING (VSM)
- SMED EXTENDIDO
- Pull system world class manufacturing
- Lean Manufacturing
- Solución de problemas A-3 Toyota
- Solución de problemas y Validación de causa raíz
- Análisis y solución de problemas a través de las 8 disciplinas (8d's)



LISTADO DE CURSOS DE **SEGURIDAD** **LABORAL Y AMBIENTAL**

- Ergonomía
- Estudio de la norma ISO 14001:2015
- Factores de Riesgo Psicosocial NOM-035-STPS-2018
- Ergonomía NOM 036 Análisis de los Factores de Riesgo Ergonómico STPs
- NOM-030-STPS-2009, Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo
- NOM-019-STPS-2011, Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.



LISTADO DE CURSOS DE **CALIDAD**

- Core Tools
- Control estadístico de procesos (SPC)
- 7 herramientas básicas del control de calidad
- Análisis y Gestión de Riesgos basado en la norma IATF 16949
- Taller revisión de criterios para asignación de prioridades (AMEF)
- CQI-20 Resolución efectiva de Problemas
- Acciones preventivas
- 5 porqués X TWI – Job Instruction (Instrucción de trabajo – TWI)



planes de carrera

Entrenamientos a medida

Tenemos la capacidad para desarrollar planes de carrera de acuerdo a sus necesidades específicas.

MANTENIMIENTO



BENEFICIOS

El plan de carrera está diseñado para incrementar las habilidades y conocimientos de un técnico de primer ingreso sin experiencia laboral, a realizar funciones de mantenimiento especializado en áreas como la electricidad, mecánica, instalaciones e instrumentación con la finalidad de garantizar el que todos los equipos de la fábrica, ya sean nuevos o antiguos, funcionen de forma eficaz y con el máximo rendimiento.

MANTENIMIENTO UNO 136 HORAS

- **Mecánica Industrial** (24 hrs)
- **Electricidad Industrial** (24 hrs)
- **Neumática** (24 hrs)
- **Hidráulica** (24 hrs)
- **Metrología** (24 hrs)
- **Metodologías para el análisis de fallas** (16 horas)

MANTENIMIENTO DOS 136 HORAS

- **Lectura e interpretación de planos electricos** (24 horas)
- **Tribologia** (24 horas)
- **Motorreductores** (16 horas)
- **Refrigeración** (24 horas)
- **Motores electricos** (24 horas)
- **Mantenimiento predictivo** (24 horas)

MANTENIMIENTO TRES 104 HORAS

- **Refrigeración avanzada** (16 horas)
- **Subestaciones** (24 horas)
- **Compresores de aire** (16 horas)
- **Sistemas de combustión** (24 horas)
- **Operación de calderas** (24 horas)

MANTENIMIENTO CUATRO 96 HORAS

- **Control electrico** (24 horas)
- **Fundamentos de instrumentación y control** (24 horas)
- **Metrologia avanzada** (16 horas)
- **Mantenimiento predictivo avanzado** (32 horas)

PLAN DE CARRERA

Especialista en AUTOMATIZACIÓN ALLEN BRADLEY

AUTOMATIZACIÓN UNO 160 HORAS

- **RSLogix 5000 basico** (32 horas)
- **Redes industriales ethernet, devicenet** (24 hrs)
- **Netlinx** (24 horas)
- **Variadores de frecuencia Power Flex** (24 hrs)
- **Panel view plus** (32 horas)
- **Detección y solución de fallas rslogix 5000** (24 horas)

AUTOMATIZACIÓN DOS 72 HORAS

- **RSLogix 5000 avanzado** (24 horas)
- **Kinetix 350** (24 horas)
- **Controladores GuardLogix** (24 horas)

BENEFICIOS

El participante tendrá las herramientas y habilidades para responder a las fallas en los sistemas de automatización, desde funciones simples como realizar cambios en la lógica hasta realizar integraciones de lógica, comunicaciones, control de movimiento y visualización, durante el entrenamiento podrá realizar prácticas con software y equipo real para aterrizar conocimientos y poder responder a las funciones y responsabilidades que su puesto demanda.



PLAN DE CARRERA

Especialista en AUTOMATIZACIÓN SIEMENS



AUTOMATIZACIÓN UNO 112 HORAS

- Tia portal PLC básico (32 horas)
- Tia portal HMI (32 horas)
- Redes profibus-profinet (24 horas)
- Variadores sinamics G120 (24 horas)

AUTOMATIZACIÓN DOS 72 HORAS

- Tia portal PLC avanzado (24 horas)
- Safety integrated (24 horas)
- Simotion S120 (24 horas)

BENEFICIOS

El participante tendrá las herramientas y habilidades para responder a las fallas en los sistemas de automatización, desde funciones simples como realizar cambios en la lógica hasta realizar integraciones de lógica, comunicaciones, control de movimiento y visualización, durante el entrenamiento podrá realizar prácticas con software y equipo real para aterrizar conocimientos y poder responder a las funciones y responsabilidades que su puesto demanda.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

básica

SEGURIDAD INDUSTRIAL 40 HORAS

- **LOTO** (8 horas)
- **Seguridad eléctrica** (8 horas)
- **Trabajos en alturas** (8 horas)
- **Espacios confinados** (8 horas)
- **Recipientes sujetos a presión** (8 horas)

BENEFICIOS

El participante tendrá los conocimientos básicos de seguridad industrial que se requieren en cualquier industria, enfocado siempre en la cultura de la prevención de accidentes, tendrán la teoría, herramientas y técnicas para la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Entre algunos beneficios son:

- Reducción el número de accidentes de trabajo.
- Genera aumento de productividad para la empresa.



EQUIPO MÓVIL



EQUIPO MÓVIL 40 HORAS

- **Operación segura de montacargas** (8 horas)
- **Plataformas de elevación móviles** (8 horas)
- **Pallet jack** (8 horas)
- **Grúas viajeras y polipastos** (8 horas)
- **Tugger** (8 horas)

BENEFICIOS

Los beneficios del entrenamiento en equipo móvil va enfocado principalmente en la seguridad de los operadores ya que les permite conocer los protocolos de seguridad para prevenir accidentes y lesiones, conocer mejor sus equipos y tareas diarias y planificar el mantenimiento de sus equipos móviles, esto permite reducir costos en productos o equipos dañados.

DESARROLLO TÉCNICO

industrial



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 120 HORAS

- **Bloqueo y candado** (LOTO) (08 hrs)
- **Electricidad** (24 hrs)
- **Neumática** (24 hrs)
- **Hidráulica** (24 hrs)
- **Mecánica** (24 hrs)
- **Metodologías para el análisis de fallas** (16 horas)

OBJETIVO

Transformar a tu operador en un operador técnico dándole los conocimientos y medios para desarrollar habilidades prácticas en electricidad y mecánica.

Así mismo, desarrollar en el participante una mente analítica mediante metodologías que le ayudarán a detectar y resolver problemas técnicos durante el desempeño de su labor.

BENEFICIOS

Su personal tendrá los conocimientos, habilidades y confianza necesaria para operar en su planta de una manera eficiente lo que entre otras cosas le permitirá:

- Lograr una menor frecuencia y duración de tiempos muertos.
- Reducir al mínimo fallas por errores de operación

Algunos de NUESTROS CLIENTES



GRUPO BIMBO

Ing. José Manuel Toledo
Capacitación Nivel Nacional
Tel. 722 252 6259
jtolerui@grupobimbo.com



GENERAL MOTORS

Ing. Jesus Gaona
Capacitación
Pta. Ramos Arizpe
Tel. 844 350 0193
jesus.gaona@gm.com



GRUPO MODELO

Ing. Dagoberto Loera
Ingeniería
Pta. Zacatecas
Tel. 492 129 78 08
Dagoberto.lorea@ab-inveb.com



*Encuéntranos
en Facebook!*



MÁS DE NUESTROS CLIENTES

AUTOMOTRIZ



Mercedes-Benz

INDUSTRIAL



ArcelorMittal



Metalsa
Quality as a way of life



Ternium



ALIMENTICIO



CROWN
Brand-Building Packaging™



Heineken



alpura



ARCACONTINENTAL

ESPERAMOS
FORMAR
PARTE DEL
desarrollo
DE TU EQUIPO

